



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CHOTA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidad para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, Paz y el Desarrollo"

**PROCESO DE EVALUACIÓN Y ASCENSO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDOS EN
EL D.L. 276 -2023- I ETAPA SEDE ADMINISTRATIVA UGEL CHOTA, EN MERITO A LA R.S.G. N°**

0530-2005-ED.

I. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de Bases de la Convocatoria	20 de octubre del 2023	Comisión UGEL
CONVOCATORIA		
Publicación de plazas vacantes a través de la página: https://www.ugeldechota.gob.pe/ Facebook: ugelchotafanpage	23 de octubre de 2023	Comisión UGEL
Inscripción de postulantes	24 de octubre de 2023	Postulantes
SELECCIÓN		
Calificación de expedientes	25 de octubre de 2023	Comisión UGEL
Publicación de Postulantes Aptos: https://www.ugeldechota.gob.pe/ Facebook: ugelchotafanpage	26 de octubre de 2023	Comisión UGEL
Presentación y atención de reclamos https://www.ugeldechota.gob.pe/ Facebook: ugelchotafanpage	27 de octubre de 2023	Postulantes- Comisión UGEL
Evaluación – Curricular	30 de octubre de 2023 (8:00 – 11:00 am)	Comisión UGEL
Evaluación – Conocimientos y aptitudes	30 de octubre de 2023 (3:00 – 4:00 pm)	Comisión UGEL
Evaluación – Entrevista Personal	31 de octubre de 2023 (8:00 – 11:00 am)	Comisión UGEL
Evaluación – Desempeño Laboral	31 de octubre de 2023 (3:00 – 4:00 pm)	
Publicación de Cuadro de mérito: https://www.ugeldechota.gob.pe/ Facebook: ugelchotafanpage	3 de noviembre de 2023	Comisión UGEL
Presentación y atención de reclamos: https://www.ugeldechota.gob.pe/ Facebook: ugelchotafanpage	6 de noviembre de 2023	Postulantes- Comisión UGEL
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE RESOLUCION		
Adjudicación de plazas	7 de noviembre de 2023	Comisión UGEL
Expedición de resolución	A partir del 8 de noviembre de 2023	Coordinación de Personal



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CHOTA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidad para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, Paz y el Desarrollo"

II. PLAZAS VACANTES:

ITEM	UGEL	DISTRITO Y PROVINCIA	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CODIGO DE PLAZA	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA REMUNERATIVA	MOTIVO DE LA VACANTE
01	Chota	Chota	Unidad de Gestión Educativa Local Chota	1151111251H0	Técnico-Secretaria/O-I	STD	Cese por Fallecimiento de, Barboza Gonzáles, Marco Guillermo, Resolución N° 3131-2023-UGEL/CH
02	Chota	Chota	Unidad de Gestión Educativa Local Chota	1151111231H4	Auxiliar-Oficinista- II	SAD	Cese por límite de edad de, Córdor Sánchez, Emma Lidia, Resolución N°3559-2023-UGEL/CH

III. REQUISITOS REQUERIDOS:

1. REQUISITOS PARA POSTULAR:

- Estar en servicio activo en la carrera pública administrativa.
- No tener impedimento judicial por delito doloso.
- No tener impedimento administrativo por estar cumpliendo sanción disciplinaria.
- Reunir los requisitos específicos para el cargo.
- Declaración jurada simple manifestando:
 - ✓ Que postula a un solo cargo.
 - ✓ No registra antecedentes penales por delito doloso.
 - ✓ No estar cumpliendo sanción administrativa.
 - ✓ No tener vínculo de parentesco con los miembros de la Comisión de Evaluación.
 - ✓ La veracidad de la información y de la documentación que adjunta.

2. EVALUACIÓN CURRICULAR (LEGAJO PERSONAL)

A. GRUPO TÉCNICO

FICHA DE EVALUACIÓN GRUPO TÉCNICO		
FORMACIÓN EDUCATIVA	Estudios universitarios concluidos	18 pts.
	Estudios Universitarios no concluidos	15 pts.
	Estudios Superiores Técnicos concluidos	10 pts.
	Estudios Superiores Técnicos no concluidos	08 pts.
	Secundaria completa	05 pts.
CAPACITACIÓN	1 punto por cada seis horas lectivas recibidas.	Max. 07 pts.
TIEMPO DE SERVICIO	1 a 5 años	01 pts.
	5 a 10 años	02 pts.
	10 a 19 años	05 pts.
	20 a más años	10 pts.
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO		35 pts.

B. GRUPO AUXILIAR



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CHOTA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidad para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, Paz y el Desarrollo"

FICHA DE EVALUACIÓN GRUPO AUXILIAR		
FORMACIÓN EDUCATIVA	Estudios universitarios	18 pts.
	Estudios Técnicos	15 pts.
	Secundaria completa	10 pts.
	Secundaria incompleta	08 pts.
	Primaria completa	05 pts.
CAPACITACIÓN	1 punto por cada tres horas lectivas recibidas.	Max. 07 pts.
TIEMPO DE SERVICIO	1 a 5 años	01 pts.
	5 a 10 años	02 pts.
	10 a 19 años	05 pts.
	20 a más años	10 pts.
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO		35 pts.

3. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:

GRUPO	CONTENIDO	PUNTAJE MÁXIMO	TIEMPO
TÉCNICO Y AUXILIAR	Constitución Política del Perú	20 Pts.	45 MIN.
	Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento, aprobado por D.S. N° 005-90-PCM.		
	Ley N° 24029, Ley del Profesorado, modificado por la Ley N° 25212 y su Reglamento, aprobado por D.S. N° 019-90-PCM.		
	Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.		
	Ley N° 28411, Ley General del Sistema de Presupuesto.		
	Ley N° 28044, Ley General de Educación.		
	Reglamento de Organización y Funciones.		
	Cultura General.		



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CHOTA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidad para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, Paz y el Desarrollo"

4. PRUEBA DE APTITUDES

GRUPO	CONTENIDO	PUNTAJE MÁXIMO	TIEMPO
TÉCNICO	Test de Dimensión	15	30 MIN.
	Test de Sinónimos		
	Test de Aritmética		
AUXILIAR	Test de Precisión	15	30 MIN.
	Test de Números		
	Test de Desciframiento		

5. DEL SEMPEÑO LABORAL

Se evaluará:

ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE
Comportamiento	De 0 – 2 puntos
Rendimiento	De 0 – 2 puntos
Productividad	De 0 – 3 puntos
Responsabilidad	De 0 – 3 puntos
Identificación institucional	De 0 – 3 puntos
Actitudes del servidor	De 0 – 2 puntos
Puntaje Mínimo aprobatorio 7 puntos	

6. DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Se evaluará:

ASPECTOS A EVALUAR	TEMÁTICA	PUNTAJE
CONOCIMIENTO Y PERSUACIÓN	Funciones institucionales	De 0 – 2 puntos
	Funciones del área en el que labora	De 0 – 2 puntos
	Sucesos trascendentes a nivel nacional	De 0 – 3 puntos
	Presentación personal	De 0 – 3 puntos
	Desenvolvimiento	De 0 – 3 puntos
	Alternativas frente a situación planteada	De 0 – 2 puntos
Puntaje Máximo		15 puntos

Manlio
40805055

PS
27440013

Enel

8509/424